

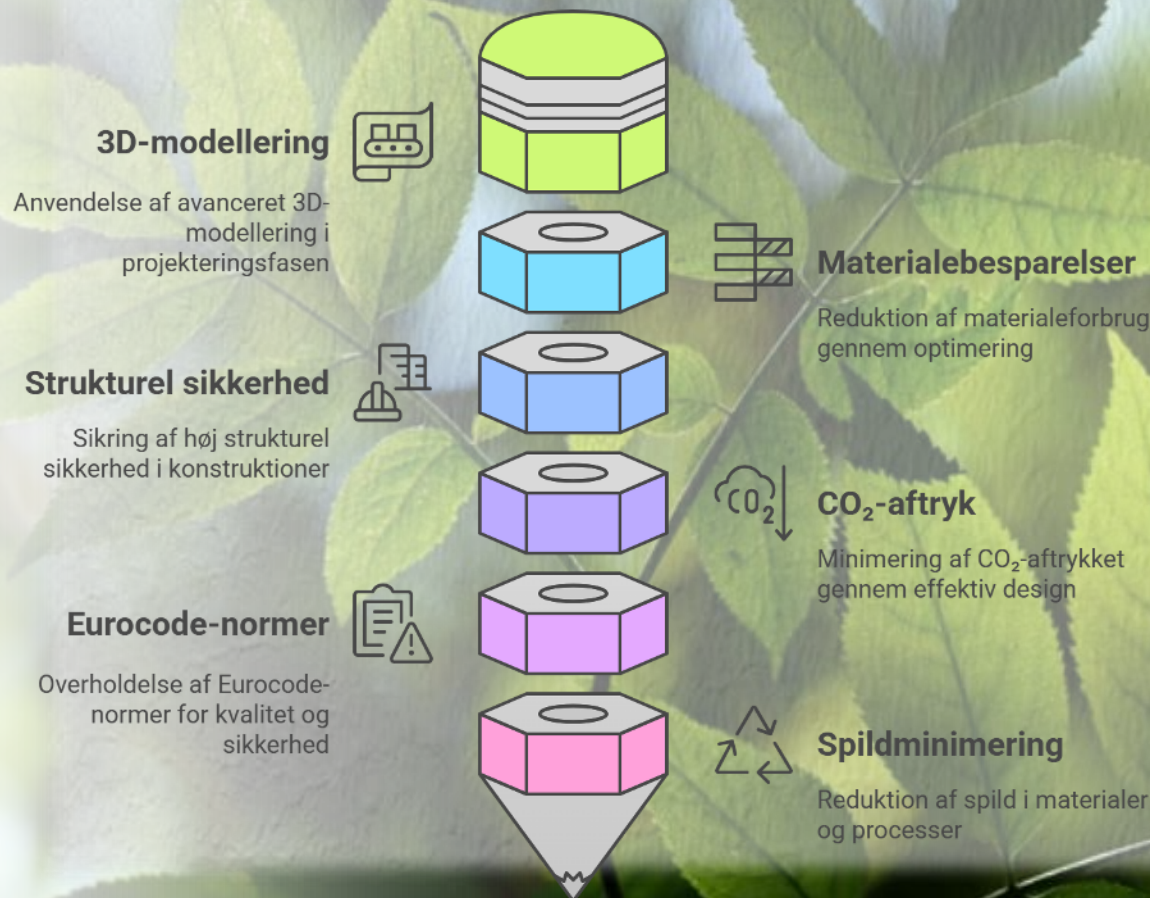
Depenbrock Scandinavia - Bæredygtighed

Bæredygtighed i Depenbrock Scandinavia

Hos Depenbrock Scandinavia er vores mission tydelig for alle: **Bæredygtighed** skal gennemsyre hele vores forretning fra første streg på tegnebrættet til det færdige arbejde. Vi arbejder målrettet på at minimere vores miljøaftryk gennem optimering af processer, ansvarligt materialevalg og teknologiske løsninger.

Som totalentreprenør har Depenbrock Scandinavia ansvaret for **hele dit projektforsløb**.

Bæredygtig konstruktion med 3D-modellering



Bæredygtighed med rødder i Tyskland – Et fælles afsæt i ansvar og handling

Hos **Depenbrock Skandinavien** er bæredygtighed ikke blot et mål – det er en integreret del af vores virksomhedskultur, strategiske retning og daglige beslutninger.

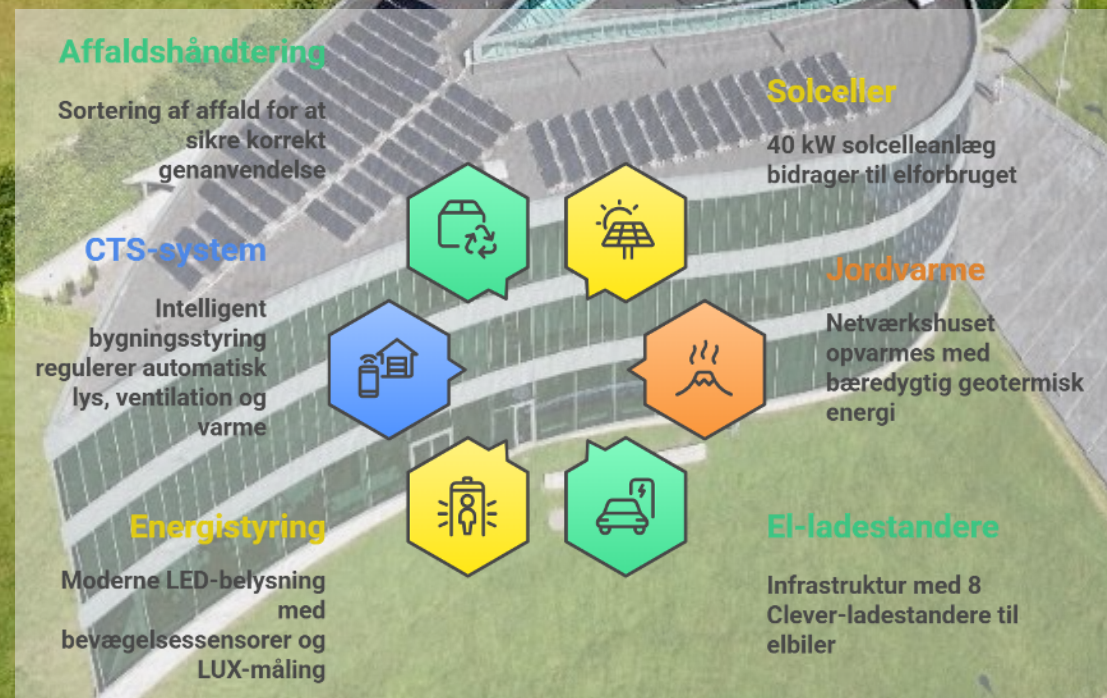
Vores tilgang er i høj grad formet af det tyske moderselskabs mangeårige og omfattende arbejde med bæredygtige løsninger, som fungerer som både inspiration og rettesnor for vores egen udvikling.

Fælles kultur

Fælles ansvar

Vores bæredygtighedsprofil er ikke kun inspireret af vores tyske rødder. Den er et resultat af et fælles mindset og et langsigtet engagement i ansvarlig byggeri.

- **Solceller:** 40 kW solcelleanlæg bidrager direkte til vores elforbrug.
- **Jordvarme:** Netværkshuset opvarmes med bæredygtig energi fra jorden.
- **El-ladestandere:** Infrastruktur med 8 Clever-ladestandere til elbiler.
- **Energistyring:** Moderne LED-belysning med bevægelsessensorer og LUX-måling i alle lokaler.
- **CTS-system:** Intelligent bygningsstyring, der automatisk regulerer lys, ventilation og varme.
- **Affaldshåndtering:** Vi sorterer affald i alle gængse fraktioner for at sikre korrekt genanvendelse.



Transport og mobilitet med omtanke

- Vores transportstrategi er forankret i vores bæredygtige værdier. Vi omstiller løbende vores bilpark til elbiler og benytter **HVO-diesel**, hvor det er muligt. Gennem samkørsel og en strategisk geografisk placering af projekter reducerer vi kørselsafstande og sikrer en mere effektiv drift.
- Målet er at minimere transportbehovet på alle niveauer – lige fra projektlederens daglige rute til byggepladsens logistik.
- Vi prioriterer videomøder, særligt med vores søsterkontor i Hamborg, og vælger ofte toget til fysiske møder som et bæredygtigt alternativ – og som en velfortjent pause i en travl arbejdsdag.



Social bæredygtighed

- Hos Depenbrock Scandinavia prioriterer vi den psykiske bæredygtighed højt. Vi arbejder målrettet på at skabe en tryk arbejdsplads – både på byggepladsen og på kontoret – hvor der er plads til at udtrykke bekymringer om sikkerhed og til at sige fra overfor ubehagelige ord eller adfærd.
- Vi giver medarbejderne værktøjer til at håndtere stress, herunder hjælp til at prioritere opgaver og mulighed for at bede om støtte, når behovet opstår. Ved behov kan vi også tilbyde professionel hjælp.
- Den psykiske trivsel er en vigtig del af vores samlede bæredygtighedsindsats, fordi et sundt arbejdsmiljø bidrager til et mere robust og ansvarligt samfund.
- Vi stiller desuden krav til vores underleverandører om social ansvarlighed og følger op på deres sikring af medarbejdernes trivsel og vilkår.





Grøn omstilling i praksis

Genbrug og nytænkning på Rønne Havn

- I forbindelse med Molslinjens kapacitetsudvidelse i Rønne har Depenbrock Scandinavia ApS stået i spidsen for en innovativ og bæredygtig løsning, hvor genbrug, 3D-optimering og systematisk affaldssortering blev integreret fra projektets begyndelse.
- Hovedopgaven bestod i opførelsen af et nyt cateringtårn ved færgeleje 1 – en løsning, hvor eksisterende konstruktioner blev kombineret med nybyggeri for at skabe en helhedsorienteret og effektiv struktur.
- Målet var at optimere catering flowet til færgerne, samtidig med at klimaaftrykket blev reduceret – uden at gå på kompromis med hverken kvalitet eller funktionalitet.

Fra skrot til slot – genbrug af eksisterende CLG

Cirkulære løsninger i vores byggeopgaver

- Ved et nærliggende færgeleje lå en ældre, ubenyttet CLG (Catering Landgang), som ellers stod til kassation.
- I stedet for at blive skrottet, blev den nænsomt demonteret, afkortet og totalrenoveret med henblik på anvendelse i det krævende havnemiljø.
- Med denne tilgang kunne store mængder stål genbruges – hvilket reducerede både CO2-aftryk og behovet for nye råmaterialer.

Intelligent design med lavere CO₂-aftryk

Hos Depenbrock Scandinavia arbejder vi hele tiden på at sikre ressourcebesparende materialeanvendelse med fokus på solid konstruktionsstyrke.

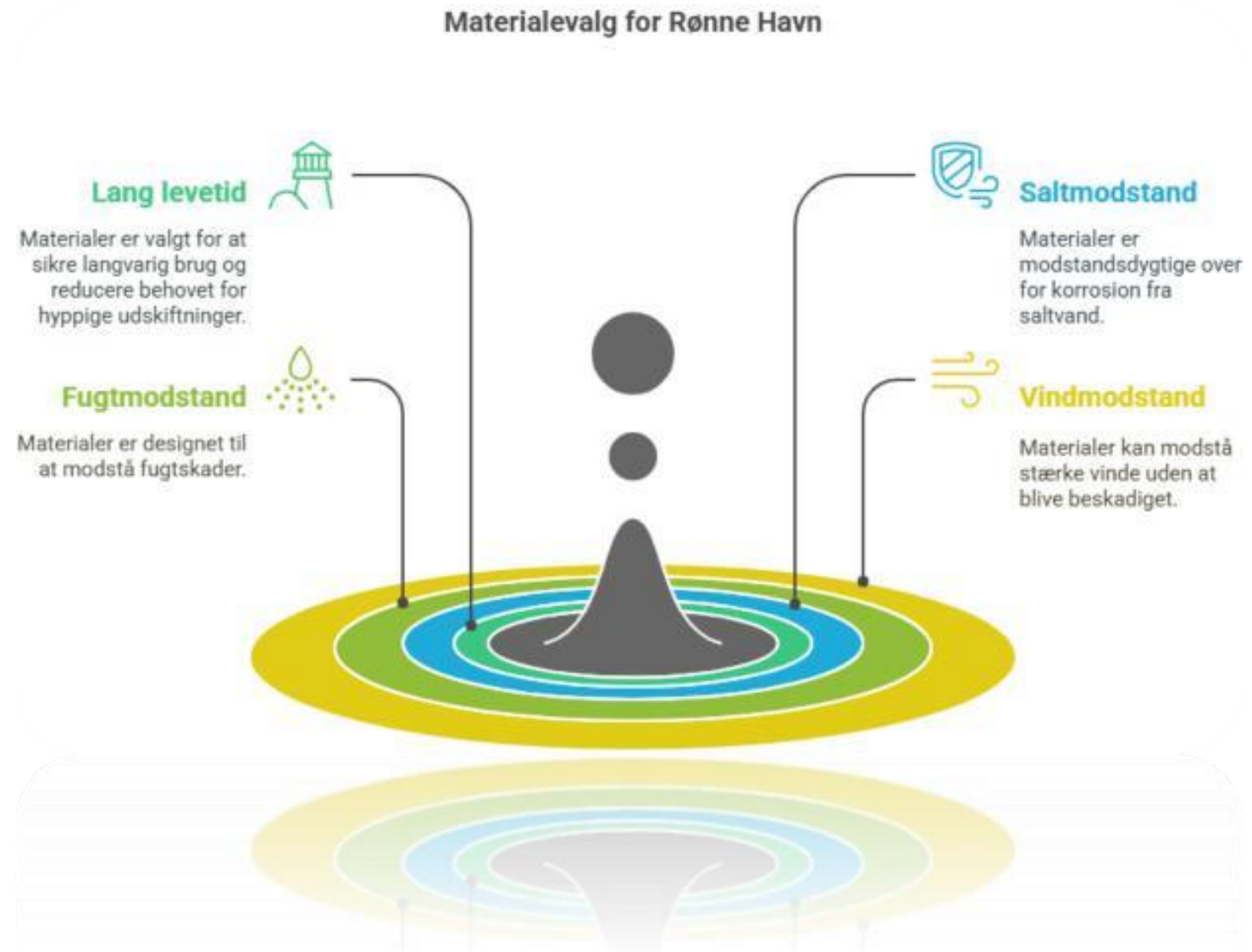
Gennem præcis optimering af stålkonstruktioner reducerer vi mængden af anvendt stål – en indsats, der direkte bidrager til at sænke projektets samlede CO₂-aftryk.

Alle løsninger udformes i overensstemmelse med gældende Eurocode-normer, hvilket sikrer, at bæredygtighed aldrig går på kompromis med kvalitet eller sikkerhed.

Derudover planlægges beklædningsmaterialer og inddækninger med fokus på spildminimering, hvilket yderligere styrker projektets grønne profil.

Totalentreprise med ansvarlig udførelse

- Som totalentreprenør havde **Depenbrock** ansvar for hele projektførløbet – herunder nedrivningen af det eksisterende, rådskadede elevatorstårn, etablering af nye fundamenter og opførelsen af det nye tårn. Under opbygningen blev der lagt stor vægt på affaldssortering og logistik on-site, så ressourcer kunne håndteres effektivt og miljømæssigt ansvarligt helt frem til det færdige produkt.
- Konstruktionerne på Rønne Havn skal kunne modstå et hårdt og sønært miljø. Derfor blev der anvendt materialer med lang levetid og høj modstandsdygtighed mod salt, fugt og vindpåvirkninger – en vigtig del af den samlede bæredygtighedsstrategi.



En model for fremtidens anlægsbyggeri



- Projektet i Rønne er et godt eksempel på, hvordan grøn omstilling og intelligent byggeri går hånd i hånd. Gennem genbrug, digital optimering og ansvarlig håndtering af ressourcer skaber vi løsninger, der både er økonomisk og miljømæssigt bæredygtige.
- *"Hos Depenbrock Scandinavia ser vi ikke bæredygtighed som et valg, men som en integreret del af, hvordan vi bygger. Fra projektering til aflevering skal hver beslutning give mening – både for bygherre og for miljøet."*
- – **Depenbrock Scandinavia ApS**

Code of Conduct Depenbrock Scandinavia

1. Formål.

Denne Code of Conduct fastsætter de etiske retningslinjer og adfærdsstandarder, som alle medarbejdere, ledere, samarbejdspartnere og leverandører hos Depenbrock Scandinavia forventes at overholde. Målet er at understøtte en kultur præget af integritet, respekt, ansvarlighed og bæredygtighed.

2. Overholdelse af lovgivning og interne politikker.

- Alle medarbejdere skal overholde gældende national og international lovgivning, herunder miljø-, arbejdsmiljø-, konkurrenceret og databeskyttelseslovgivning.
- Virksomhedens interne politikker, procedurer og instruktioner skal altid følges.

3. Professionel adfærd.

- Medarbejdere skal udvise professionel, ærlig og loyal adfærd.
- Interessekonflikter skal undgås og rapporteres.
- Bestikkelse, korruption og uretmæssige gaver er forbudt.

4. Arbejdsmiljø og respekt.

- Vi skal sikre et sundt arbejdsmiljø, fri for chikane og diskrimination.
- Alle medarbejdere skal behandles med respekt.
- Krænkende adfærd vil blive håndteret alvorligt.

5. Fortrolighed og databeskyttelse.

- Fortrolige oplysninger må ikke videregives.
- Persondata skal behandles efter GDPR.
- IT-systemer må kun bruges til arbejdsformål.

6. Bæredygtighed og miljøansvar.

- Vi skal drive forretning bæredygtigt og minimere miljøpåvirkning.
- Støt op om genbrug og ressourceoptimering.

7. Brug af virksomhedens ressourcer.

- Ressourcer må ikke bruges til private formål uden godkendelse.
- Misbrug af virksomhedens aktiver er overtrædelse.

8. Kommunikation og sociale medier.

- Ekstern kommunikation skal være professionel.
- Vis ansvarlighed på sociale medier.

9. Overtrædelse og konsekvenser.

- Overtrædelser kan føre til advarsler eller opsigelse.
- Rapportér brud via interne kanaler.

10. Ikrafttrædelse og opdatering.

- Træder i kraft pr. [dato].
- Revideres løbende efter behov.

Code of Conduct leverandører

Denne Code of Conduct fastlægger de etiske og forretningsmæssige standarder, som Depenbrock Scandinavia forventer, at alle leverandører og samarbejdspartnere overholder. Målet er at sikre ansvarlighed, bæredygtighed og gensidig respekt.

1. Overholdelse af lovgivning.

Leverandører skal overholde alle gældende lokale, nationale og internationale love og bestemmelser, herunder dem der vedrører arbejdsvilkår, sundhed, sikkerhed og miljø.

2. Arbejdstagerrettigheder.

Tvangsarbejde og børnearbejde må ikke forekomme.

Medarbejdere skal have frihed til at organisere sig og indgå i kollektive forhandlinger.

Løn og arbejdstider skal leve op til lovens minimumskrav og branchemæssige standarder.

3. Sundhed og sikkerhed.

Leverandører skal sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for deres ansatte.

Relevant sikkerhedsudstyr skal stilles til rådighed, og arbejdsmiljøregler skal håndhæves.

4. Miljøansvar.

Leverandører skal minimere deres miljøpåvirkning og arbejde aktivt med bæredygtighed.

Affaldshåndtering, energiforbrug og anvendelse af ressourcer skal ske ansvarligt og effektivt.

5. Etisk forretningsadfærd.

Bestikkelse, korruption og uretmæssige gaver er strengt forbudt.

Forretningsmæssige beslutninger skal træffes på baggrund af saglighed og integritet.

6. Fortrolighed og databeskyttelse.

Leverandører skal behandle alle fortrolige oplysninger fra Depenbrock Scandinavia med omhu og beskytte dem mod uvedkommende adgang.

Personoplysninger skal behandles i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning (GDPR).

7. Kontrol og documentation.

Depenbrock Scandinavia forbeholder sig retten til at foretage audits og evalueringer for at sikre overholdelse af denne Code of Conduct.

Leverandøren skal kunne fremvise dokumentation for overholdelse ved anmodning.

8. Sanktioner ved overtrædelse.

Manglende overholdelse af denne Code of Conduct kan medføre opsigelse af samarbejdsaftalen og/eller udelukkelse fra fremtidige samarbejder.

Alvorlige eller gentagne overtrædelser vil blive betragtet som kontraktbrud.

9. Bekræftelse.

Leverandøren bekræfter med sin underskrift, at have læst, forstået og accepteret at overholde Depenbrock Scandinavia Code of Conduct for leverandører.

INNOVATIVE SUSTAINABLE SOLUTIONS

Inspired by a coolology outh inspired by a German parent Company



Bæredygtige løsninger inspireret af vores moderselskab i Tyskland

Teknologiske fremskridt og grøn elektricitet

Et centralt skridt i Depenbrocks bæredygtighedsstrategi har været integrationen af eksisterende bygningsmasse i Stenwede i et samlet, regenerativt opvarmnings- og kølekoncept. Dette omfattende konverteringsprojekt inkluderer en udvidelse af kontor- og værkstedsarealerne med 500 m² gulvvarme, og en opgradering af det eksisterende varmeanlæg. Alle ældre radiatorer er blevet udskiftet med større lavtemperaturreadiatorer, der kan udnytte systemets nye driftstemperaturer på maks. 45 °C i stedet for de tidligere 70/55 °C. Derudover er luftvarmere blevet tilpasset til den nye lavtemperaturstandard (45/40 °C i stedet for 75/55 °C), hvilket skaber synergi med de øvrige grønne energisystemer.

En vigtig milepæl var nedtagningen af den sidste oliefyr i ejendommen i august 2020, hvilket markerer en fuldstændig overgang væk fra fossile brændstoffer på lokationen.

Siden 1. januar 2021 har hovedkontoret i Stenwede været forsynet med 100 % grøn elektricitet fra et nyopført vandkraftværk i Norge. Denne strøm er registreret hos det tyske forbundsmiljøagentur og understøtter den næsten CO₂-neutrale drift af kontoret.

Også Depenbrocks byggepladser i hele Tyskland er nu overgået til drift på grøn el – selv store energiforbrugende installationer som byggekraner, containere og overnatningsfaciliteter ("one-man hotels") anvender nu strøm fra vedvarende energikilder.



Konverteringsarbejdet har ført til målbare reduktioner i CO₂ udledningen

Stemwede-lokationen: ca. 230 ton CO₂ sparet i 2021

Byggepladser (grøn strøm): ca. 1100 ton CO₂ sparet i 2021

Elektrificering af poolbiler (mod diesel): ca. 30 ton CO₂ besparelse/år

Yderligere CO₂-reduktioner er dokumenteret specifikt for varme- og kølesystemerne i bygningerne i Stemwede – eksempelvis:

Workshop: -37 ton CO₂/år

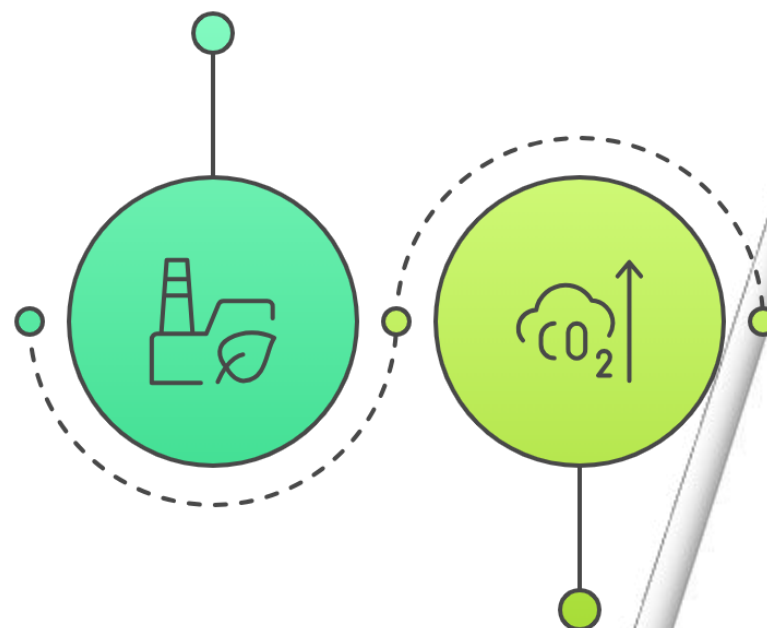
Office & construction section I: -37 ton CO₂/år

Picking building: -40 ton CO₂/år

Disse resultater understreger den helhedsorienterede tilgang, hvor kombinationen af effektive lavtemperatursystemer, grøn strøm og fossilfri varmeforsyning bidrager direkte til virksomhedens klimamål og til realiseringen af et næsten CO₂-neutralt hovedkontor.

Konverteringsarbejde

Implementering af miljøvenlige praksisser



Målbare reduktioner

Opnåelse af lavere CO₂-udledningsniveauer



Projekt Islagringsystem

Omfattende islagringsystem – et banebrydende energisystem.

➤ Et af kerneelementerne i Stemwede er det omfattende ice storage-anlæg, kombineret med energitag og varmepumper, som udgør et banebrydende energisystem til både opvarmning og køling. Islageret rummer hele 410 m³ med et netværk af 15 km inliner-rør, og leverer 134 + 106 kW varme samt 106 kW aktiv køling og 103 kW naturlig køling.

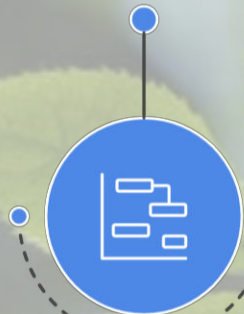
➤ Systemet opererer ved driftstemperaturer på 50/40 °C eller 45/35 °C for varme og 15/19 °C for køling, hvilket muliggør brug af traditionelle radiatorer – en væsentlig fordel i bygningsmassen.

➤ Derudover er solcelleenergi og lagring et centralt fokuspunkt. I det seneste tiltag – PV Plant and Power Storage Part 2 – er der installeret et ekstra solcelleanlæg på taget af den eksisterende kontorbygning fra 2002-2007 med en topydelse på 48 kWp, sammen med et batterilager på 200 kWh, hvilket sikrer lokal og bæredygtig strømproduktion med høj grad af selvforsyning.



Identificer Nøgletrin

Definer de nødvendige handlinger for at nå i mål med projekter fra start til slut



Planlæg Aktiviteter

Organiser de nødvendige opgaver for at udføre trin



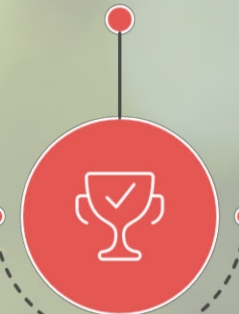
Implementer Plan

Start udførelsen af de planlagte aktiviteter



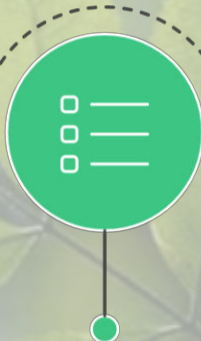
Evaluer Resultater

Vurder den samlede succes og effektivitet af planen for at forbedre næste projekt



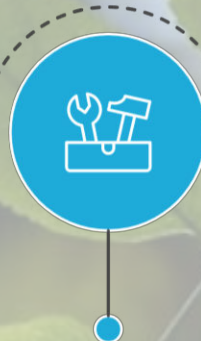
Skitser Milepæle

Sæt specifikke mål for at måle fremskridt, kvalitet og udvikling



Alloker Ressourcer

Tildel de nødvendige materialer og personale til aktiviteter for at sikre et sundt miljø med mulighed for at tænke nye ideer ind



Overvåg Fremskridt

Evaluer løbende fremskridt mod milepæle



Design workflow

- Hos Depenbrock Scandinavia benytter vi avanceret 3D-modellering i projekteringsfasen for at optimere både materialeforbrug og strukturel integritet.
- Ved målrettet optimering af stålkonstruktioner reducerer vi den samlede stålmængde, hvilket markant sænker projektets CO₂-aftryk.
- Samtlige løsninger designes i fuld overensstemmelse med gældende Eurocode-standarder, så bæredygtighed går hånd i hånd med høj kvalitet og maksimal sikkerhed.
- Derudover tilrettelægges brugen af beklædningsmaterialer og inddækninger med fokus på at minimere spild, hvilket yderligere styrker projektets miljøprofil.

CO₂-balance „Project Depenbrock“ (status 2021)



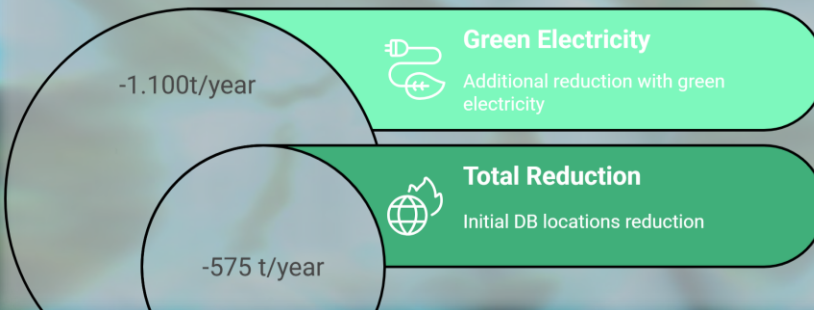
PV-Plants



Using green electricity



Annual Reduction in DB Locations



CO₂-result

Heating & cooling old Office & construction section I

saving fuel oil	-56 t/year	
more consumption electricity also from fossil fuels	19 t/year	
balance		-37 t/year

Heating & cooling construction section III

saving fuel oil	-35 t/year	
more consumption electricity also from fossil fuels	9 t/year	
balance		-26 t/year

Heating & cooling construction section workshop

saving fuel oil	-61 t/year	
more consumption electricity also from fossil fuels	24 t/year	
balance		-37 t/year

Heating & cooling construction section II since 2007

saving fuel oil	-30 t/year	
more consumption electricity also from fossil fuels	8 t/year	
balance		-22 t/year

Heating picking building

saving fuel oil	-55 t/year	
more consumption electricity also from fossil fuels	15 t/year	
balance		-40 t/year

Heating headquarter Bielefeld

saving gas		-13,8 t/year
more consumption electricity also from fossil fuels	5,4 t/year	
balance		-8,4 t/year

Heating location Hatten

saving gas		-12,7 t/year
more consumption electricity also from fossil fuels	5,4 t/year	
balance		-7,3 t/year

Heating location Osnabrück

saving gas		-11 t/year
more consumption electricity also from fossil fuels	5,1 t/year	
balance		-5,9 t/year



Det koster lidt ekstra at være grøn
men det koster mere at lade være